

	стимулирующей части фонда оплаты труда		
4	<p>Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации и проведения промежуточных и итоговых аттестаций; - аттестации специалистов школы; - анализа уровня профессиональной подготовки педагогических работников школы в рамках аттестации; - статистических наблюдений; - организации и проведения внутришкольного контроля (ежегодно); - самоанализа деятельности Учреждения; - информирования МКУ Управление культуры, РУМЦ РБ, Министерства культуры РБ о качестве образования. 	Постоянно	Директор
5	<p>Продолжение работы по организации систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением учебной и другой документации, по организации контроля за получением, учетом,</p>	Постоянно	Директор

	хранением, заполнением и порядком выдачи документов об образовании		
6	Усиление контроля за осуществлением набора обучающихся по дополнительным предпрофессиональным программам	Постоянно	Директор
7	Постоянное информирование граждан об их правах на получение образования	Постоянно	Директор
8	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся	Постоянно	Директор
9	Участие в КПК, семинарах по противодействию коррупции	По возможности	Директор
Обеспечение открытости деятельности образовательного учреждения			
1	Обеспечение ознакомления обучающихся и их родителей с Уставом учреждения, Правилами внутреннего распорядка, правилами для обучающихся, с условиями поступления в школу и обучения в ней, обеспечение соблюдения правил приема, перевода и отчисления обучающихся	Постоянно	Директор
2	Обеспечение открытости	Постоянно	Директор

	деятельности образовательного учреждения, своевременное информирование посредством размещения информации на официальном сайте школы, официальных сайтах Дюртюлинского района и Исмаиловского сельского поселения		
3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на собраниях трудового коллектива, педагогических советах	Постоянно	Директор
4	Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Постоянно	Директор
Работа с преподавателями			
1	Размещение на сайте школы правовых актов антикоррупционного содержания	Постоянно	Директор
2	Встречи педагогического коллектива с представителями правоохранительных органов	В течение года	Директор
3	Консультирование преподавателей школы по правовым вопросам	Постоянно	Директор

	образовательной деятельности, ознакомление всех работников под личную роспись с законодательными актами		
Работа с родителями			
1	Общешкольные и классные родительские собрания		Директор, преподаватели
2	Привлечение родительской общественности для участия в работе жюри школьных конкурсов	В течение года	Директор